



Samenwerken met partners in het sociaal domein in financiële schaarste

Arne Wijnands, Jurian van der Ree

EXPERTMEETING RAVIJNJAAR

Even voorstellen

Waarom heb je voor deze workshop gekozen?

Interactief, vanuit ervaring en een beetje theorie



Arne Wijnands



Jurian van der Ree

‘Samen gezond, fit en veerkrachtig’

Het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) werkt aan een gezond, fit en veerkrachtig Nederland. Dat doen wij door een gezonde leefstijl, voldoende beweging en goede voeding te stimuleren. Ook bieden we Nederland goede (top)sportvoorzieningen. En we zetten ons in voor goede, betaalbare en voor iedereen toegankelijke zorg en ondersteuning.

Om dit mogelijk te maken, hebben we met de zorgsector, gemeenten, sportclubs en burgers. Hieronder staat waarover



[Home](#) > [Ministeries](#) > [Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport](#) >



Jeugdzorg

Jongeren moeten in Nederland veilig en gezond kunnen opgroeien. Jeugdzorgorganisaties helpen jongeren en hun ouders daarbij als dat nodig is. Jeugdzorg moet vooral beschikbaar zijn voor jongeren die dit het hardst nodig hebben. Bijvoorbeeld jongeren in een onveilige thuissituatie, met ernstige psychische of gedragsproblemen of jongeren met meerdere ingewikkelde problemen. Dat is nu niet zo. Voor hen is de zorg vaak niet voldoende passend of niet op tijd beschikbaar.

Wat is goede zorg?



Wat is goede zorg?

Vanuit het perspectief van:

- De overheid
- Aanbieder
- Ouder en kind

Concretisering maakt verschillen zichtbaar

Onder druk wordt alles vloeibaar



Invuloefening: wat zijn verschillende perspectieven?

Wethouder

Beleidsadviseur

Wijkteam-
professional

Jeugdzorg
bestuurder

Vrijwilliger in
een buurthuis

Belang

Expertise en
kennis

Waarden

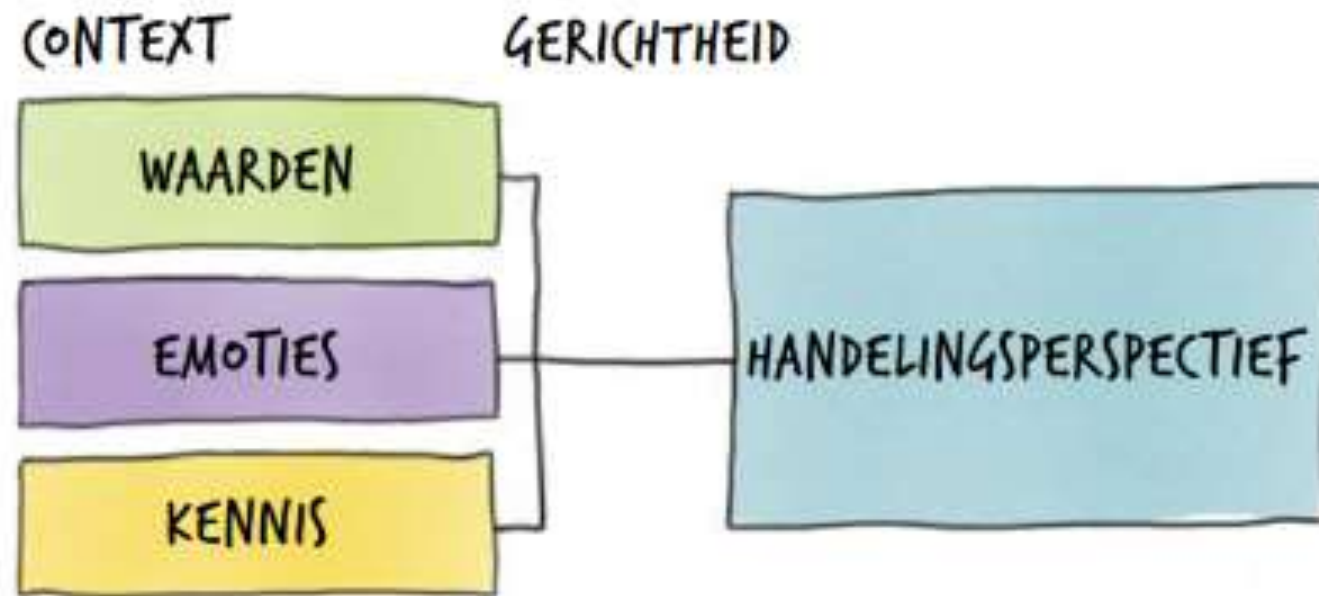
Opdracht

Verantwoording

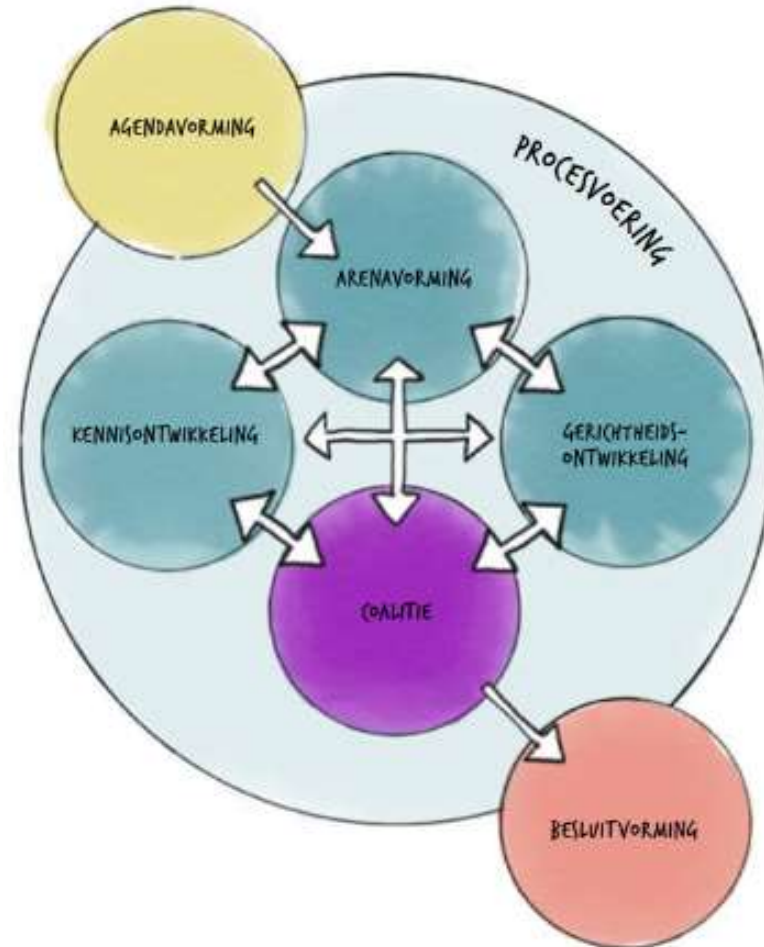
Perspectieven van betrokkenen bij jeugdhulp komen niet overeen

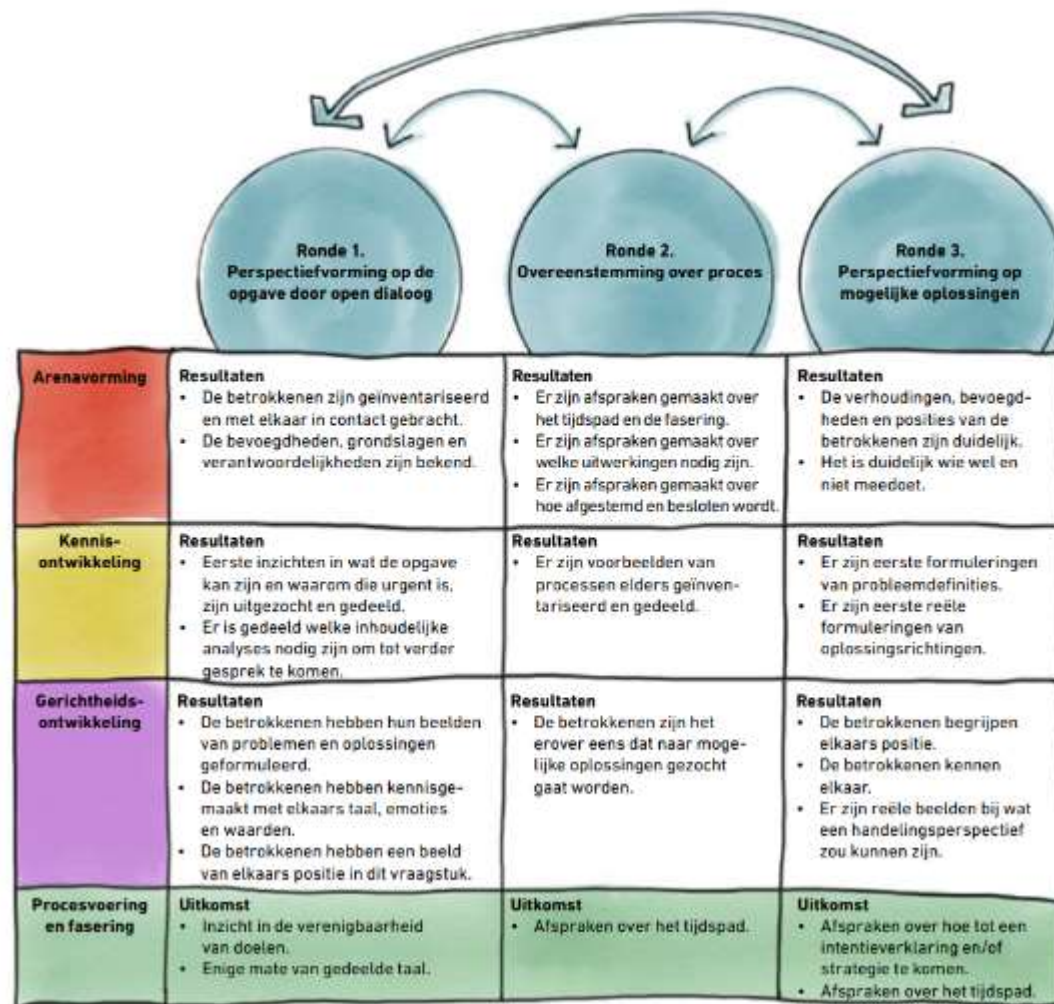
	Wethouder	Beleidsadviseur	Wijkteam-professional	Jeugdzorg bestuurder	Vrijwilliger in een buurthuis
Belang	Geen gedoe met raad, uitvoeren collegeprogramma	Ontwikkelen beleid, inhoudelijk gemotiveerd.	Caseload managen, mensen plaatsen	Voortbestaan eigen organisatie. Mensen helpen.	Leuke en zinvolle tijdsbesteding
Expertise en kennis	Generalist, beperkte inhoudelijke kennis	Specialist op eigen onderwerp.	Specialist in uitvoering.	Generalist met vaak zorgachtergrond.	Geen specifieke expertise, vooral persoonlijke motivatie.
Waarden	Politieke ambities, een betere gemeente	Wil inhoudelijk verschil maken voor inwoners.	Wil mensen helpen.	Mensen helpen, een gezonde organisatie	Wil mensen helpen.
Opdracht	Verantwoordelijk voor stelsel en budget.	Bestuurlijke ambities realiseren	Mensen plaatsen en kosten beheersen	Uitvoeren goede jeugdzorg door organisatie	Divers
Verantwoording	Aan raad, provincie en kiezer	Aan bestuurder	Aan organisatie	Aan toezichthouder, RvC en opdrachtgever	

Verschillende gerichtheden maken een gedeeld handelingsperspectief niet vanzelfsprekend



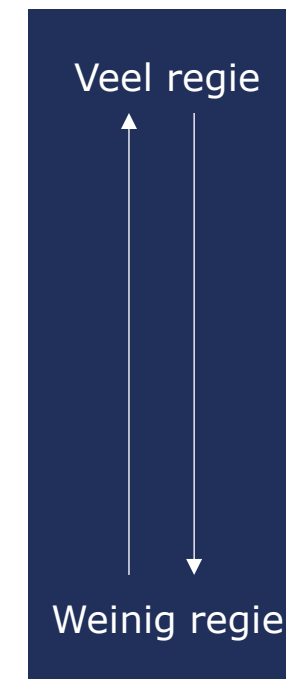
Samenwerken vereist dus ontwikkeling van kennis en gerichtheid





Hoe kan gemeente sturen?

Type	Bepaling [doel]	Bepaling [middel]	Voorbeeld	wie heeft de kennis? en wat koop je?
1. Sturen	beleidsmaker weet WAT hij wil	beleidsmaker weet HOE dat moet	AOW Toeslagen	Beleidsmaker Koopt Taakuitvoering
2. Kopen	beleidsmaker weet WAT hij wil	laat HOE over aan aanbieder	vuilnisophaal aanbesteding zorg	Beleidsmaker koopt prestatie, aanbieder bepaalt taakuitvoering
3. Samenwerken	aanbieder weet WAT nodig is	aanbieder weet HOE dat moet	psycholoog wijkteam	Beleidsmaker koopt samenwerking, aanbieders bepalen prestatie en taakuitvoering



Dubbele governance uitdaging

voorkeuren →
inzichten ↓

'we' zijn het eens

'we' zijn het niet
eens

'we' begrijpen het
probleem

sturen

kopen

'we' begrijpen het
probleem niet

samenwerken

dubbele uitdaging

Lessen uit onze adviespraktijk

1. **Om meer regie te krijgen moet je investeren in eigen kennis.** Investeren in informatie-symmetrie om een duidelijk opdracht te kunnen geven aan partners.

2. **Wees bij aanvang van een opdracht concreet over de visie.** Willen we echt hetzelfde? Maak op basis hiervan concrete afspraken met elkaar.

3. **Kies een rol en houd je daaraan.** Opdrachtgever of strategisch partner – wisselen in rollen werkt averechts. Je moet niet zeggen dat je wilt samenwerken als je hard wilt sturen. Verschillende rollen zijn mogelijk, maar die moet je scheiden.

Lessen uit onze adviespraktijk

4. **Contractmanagement is cruciaal.** Positioneer deze dichtbij beleid én uitvoering. Als je afspraken maakt, moet je daar ook op sturen.

5. **Kijk naar de keten als geheel, samen met partners.**

6. **Formuleer samen met partners een visie.** Dat is investeren in gerichtheidsontwikkeling.

Lessen uit onze adviespraktijk

7. **Verborgene draaiknoppen.** Complexiteit vraagt om specifieke kennis.

8. **Kostenbewustzijn in de hele keten.** Beleid, toegang, aanbieders

9. **Anders naar aanbod kijken.** Collectief aanbod, digitaal aanbod.

Lessen uit onze adviespraktijk

10. **Het gaat om politieke ambities.** Als het niet meer kan, moet de politiek keuzes maken. Anders worden keuzes impliciet gemaakt (vaak door hard te rennen in de uitvoering).

11. **Reikwijdte-discussie.** Wat hoort waar thuis?

12. **Meer suggesties?**