

Duurzaamheidsdoelstellingen

Social

1. Maatschappelijke betrokkenheid

Berenschot zet zich in om een positieve maatschappelijke impact te maken door onze kennis en expertise in te zetten voor duurzame en sociale projecten in maatschappelijke opgaven. We stimuleren onze medewerkers om actief betrokken te zijn bij vrijwilligerswerk en bestuursfuncties, en ondersteunen initiatieven die bijdragen aan sociale gelijkheid en een toekomstbestendige samenleving. Samen bouwen we aan een veerkrachtige en duurzame wereld.

Doelstellingen:

- i. In 2028 draagt minimaal 50% van onze omzet bij aan duurzame projecten (bijvoorbeeld in het openbaar bestuur, energie, circulariteit en sociale gelijkheid)
- ii. In 2028 is minimaal 20% van de Berenschotters betrokken in besturen of vrijwilligerswerk

2. Vitaliteit

Berenschot wil een gezonde werkomgeving bevorderen, waarin medewerkers zowel fysiek als mentaal in balans zijn.

Doelstellingen:

- i. Ziekteverzuim is structureel onder de 3% in 2028
- ii. Minimaal 50% van de Berenschotters doet aan een vorm van beweging

3. Duurzame community

Berenschot wil bouwen aan een sterke, lerende duurzame community waarin medewerkers en oud-medewerkers continu van elkaar leren en samenwerken. Deze gemeenschap versterkt de betrokkenheid en bevordert het uitdragen van de gedeelde visie, zowel binnen als buiten de organisatie.

Doelstellingen:

- i. Vanaf 2028 komt minimaal 25% van de oud-Berenschotters terug of wordt opdrachtgever
- ii. 80% van de medewerkers voelt zich betrokken bij Berenschot volgens het bevlogenheidsonderzoek
- iii. Vanaf 2025 zou 80% van de medewerkers Berenschot aanbevelen als werkgever aan een vriend

4. Gelijke kansen en D&I

Berenschot wil een werkomgeving creëren waarin iedereen zich welkom, gewaardeerd en ondersteund voelt. Door diversiteit te omarmen en gelijke kansen te bevorderen, versterken we de onderlinge samenwerking en zorgen we ervoor dat Berenschot een afspiegeling van de samenleving is.

Doelstellingen:

1. INSTROOM – we zetten onze deuren open voor meer diversiteit:
 - a) Vergroten van de instroom van culturele diversiteit
 - b) Vergroten van genderdiversiteit in leidinggevende en/of senior posities: in 2027 is 45% van MT & TL's een vrouw of niet-man
2. BEHOUD – we bieden een inclusieve werkomgeving, waarin iedere collega zich thuis, gehoord en gerespecteerd voelt:
 - a) Verstevenen van de rol van leidinggevend in het realiseren van een inclusieve werkomgeving
 - b) Meer aandacht voor het onboarden van nieuwe collega's
 - c) In 2026 krijgt iedereen een gelijke beloning voor gelijksoortig werk
3. BORGING – we verankeren inclusie en diversiteit in het DNA van onze organisatie:
 - a) Verweven van inclusie en diversiteit in reguliere processen en systemen
 - b) Monitoren van gelijke kansen voor iedere Berenschotter

Governance

1. Steward-owned

Door de steward-owned eigendomsstructuur meer zichtbaar te maken, wil Berenschot haar streven naar maatschappelijke impact nog meer uitdragen.

Doelstellingen:

- i. In 2026 weet 30% van onze klanten dat Berenschot een steward-owned eigendomsstructuur heeft
- ii. Vanaf 2025 weet 90% van de werknemers wat het betekent dat Berenschot een steward-owned eigendomsstructuur heeft en kunnen zij strategische keuzes vanuit deze eigendomsstructuur verklaren

2. Integriteit en sociale veiligheid

Berenschot zorgt voor een werkomgeving waarin integriteit en sociale veiligheid centraal staan door een cultuur van openheid en vertrouwen te bevorderen.

Doelstellingen:

- i. In 2025 stellen we een gedragscode en CSR-beleid op
- ii. 80% van de medewerkers voelt zich vanaf 2026 veilig en gewaardeerd
- iii. 80% van de medewerkers weet vanaf 2026 dat Berenschot vertrouwenspersonen in dienst heeft
- iv. Vanaf 2026 kent 75% van de medewerkers de gedragscode over belangenverstrengeling en politieke betrokkenheid
- v. Vanaf 2026 doen zich geen incidenten meer voor op het gebied van belangenverstrengeling
- vi. De meldingen bij vertrouwenspersonen worden vanaf 2026 binnen een week opgevolgd
- vii. 90% van de meldingen van de klokkenluidersregeling wordt vanaf 2026 binnen 4 weken afgehandeld

3. Databeheer, privacy en gegevensbescherming

Berenschot heeft dataveiligheid en privacy hoog in het vaandel staan en steekt voortdurend veel energie in het voorkomen van incidenten. Wij zijn ISO 27001-gecertificeerd.

Doelstellingen:

- i. Het nemen van beheersmaatregelen om beveiligingsincidenten zo veel mogelijk te voorkomen en adequaat te kunnen reageren bij beveiligingsincidenten aan de hand van incident response en crisisprocedures. Voldoen aan de ISO 27001: 2022 (ook voor onze Solutions)
- ii. Elke collega weet wat te doen bij vragen over informatieveiligheid en privacy en bij incidenten, waarbij de risico's rondom menselijk gedrag worden geminimaliseerd
- iii. We behouden een goed functionerende FG (functionaris gegevensbescherming), CISO (chief information security officer) en ISO/PO (information security officer/privacy officer) en Legal Desk
- iv. Het beschermen van kritieke bedrijfsprocessen en het waarborgen van veilige informatiesystemen
- v. Het beschermen en correct verwerken van (persoons)gegevens van klanten en medewerkers. We voldoen aan de privacydoelstellingen zoals beschreven in artikel 5 van de AVG

Environment

1. Duurzame mobiliteit

Berenschot stimuleert en faciliteert intern een duurzame mobiliteitstransitie door het gebruik van milieuvriendelijke vervoersmiddelen te bevorderen en de uitstoot van broeikasgassen door werkgerelateerde reizen drastisch te verminderen.

Doelstellingen:

- i. In 2030 hebben we geen scope 1-emissies meer (directe uitstoot diesel-/benzineauto's)
- ii. Per jaar reduceren we 1% CO₂ in de keten 'werkgebonden personenmobiliteit'
- iii. Bij zakenreizen realiseren we 5% minder uitstoot in 2030 ten opzichte van 2023

2. Duurzame huisvesting/bedrijfsvoering

Binnen ons huidige pand streven we naar een optimale duurzame bedrijfsvoering, terwijl energie-efficiëntie een cruciaal selectie criterium zal zijn bij de keuze voor een nieuw pand om onze ambities op het gebied van duurzame huisvesting te waarborgen.

Doelstellingen:

- i. In 2030 reductie van 80% scope 2-uitstoot (zero-emissie rijden, duurzamere warmte en groene elektriciteit)
- ii. In 2030 reduceren we de uitstoot door aangekochte goederen en diensten met 5% ten opzichte van 2023

3. Duurzame catering

We streven naar een duurzame catering die bijdraagt aan onze bedrijfsdoelen door voornamelijk vegetarische opties aan te bieden.

Doelstellingen:

- i. In 2026 is onze catering geheel vegetarisch.

4. Energiebesparing dataopslag/gebruik hardware

Opslag van data en het gebruik van hardware kosten veel energie en geld. De hoeveelheid data groeit exponentieel, niet enkel binnen Berenschot, maar wereldwijd.

Doelstellingen:

- i. Minimaliseren hardware op kantoor
- ii. Minimaliseren hoeveelheid data en de energie die dataopslag vereist